

# LEIDEN IN TURBULENTE TIJDEN

FranklinCovey  
**ACTUELEISSUES™**  
LIVE-ONLINE SERIE

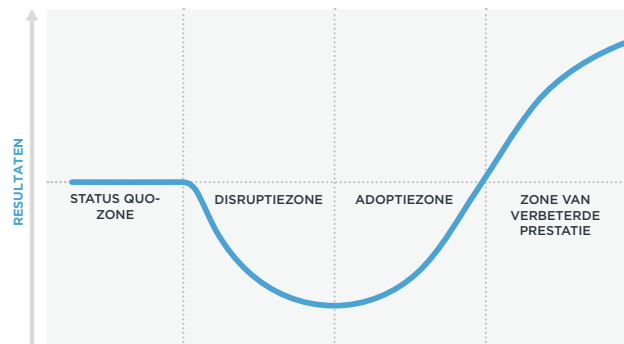
Lessen en tools uit *De 6 cruciale vaardigheden voor het leiden van een team™*

## De uitdaging

Juist wanneer de wereld op zijn kop staat, moeten managers hun verantwoordelijkheid nemen, de prioriteiten aanpassen en een nieuwe koers naar succes bepalen. Maar als leider kun je meer doen dan alleen je medewerkers vertellen dat ze moeten veranderen. Je kunt hen hier actief bij helpen. Maar hoe doe je dit als de verandering onverwacht is en je er geen invloed op hebt?

## Maak kennis met *Leiden in turbulente tijden: Lessen en tools uit De 6 cruciale vaardigheden voor het leiden van een team*

In deze werksessie maak je kennis met de 4 zones van het verandermodel en leer je wat jij kunt doen om je team actief te leiden tijdens de volgende herstructurering, crisis, strategische wijziging of andere grote verandering binnen de organisatie. Als leider kun je jouw teamleden helpen om de disruptiezone en adoptiezone zo snel en soepel mogelijk te doorlopen, zodat jullie sneller de vruchten van de verandering kunnen plukken. Hoewel het in deze tijden misschien moeilijker is, kunnen we de zone van verbeterde prestatie bereiken wanneer we zelfbewust, proactief en doelbewust leiden.



DE UITDAGING	DE OPLOSSING
Verandering, en dan met name onverwachte verandering, leidt ertoe dat we niet meer kunnen functioneren zoals daarvoor.	Meer communiceren met je team om te achterhalen hoe elk teamlid afzonderlijk en het team als geheel op de verandering reageert, zodat je strategieën voor de toekomst kunt ontwikkelen.
Onrust triggert reactief gedrag bij zowel teamleden als leiders.	Doelbewust plannen om succesvol om te gaan met verandering en gefocust te blijven op wat zich binnen je cirkel van invloed bevindt.
Door verandering worden de gangbare processen en procedures minder effectief of soms zelfs onbruikbaar.	De kansen omarmen die verandering biedt om processen en procedures opnieuw in te richten en innovatieve oplossingen te bedenken.

## Doelstellingen

*Leiden in turbulente tijden* is gebaseerd op FranklinCovey's programma *De 6 cruciale vaardigheden voor het leiden van een team*. De mindsets en vaardigheden van deze werksessie helpen je om succesvol met verandering om te gaan in deze unieke werkomstandigheden.

ONDERWERP	DOEL
<b>MANAGEN VAN VERANDERING</b>	Leren hoe mindsets van invloed zijn op alles en welk verschil het maakt als je je energie focust op jouw cirkel van invloed.
<b>HET VERANDERMODEL</b>	Ontdekken en leren hoe je jouw team door de 4 zones van het verandermodel kunt leiden door je leiderschapsvaardigheden aan te passen, zodat je jouw team in onzekere tijden kunt ondersteunen.
<b>PLANNEN VOOR SUCCES</b>	Twee of drie dingen identificeren die jij kunt doen om jezelf en jouw team naar de zone van verbeterde prestatie te brengen.

## Online workshop

*Leiden in turbulente tijden* is beschikbaar als een live-onlinewerksessie die wordt gefaciliteerd door een consultant van FranklinCovey.

## Het programma

### Het programma omvat:

- Live-onlinewerksessie van 90 minuten
- Deelnemerstoolkit

---

De meer dan 150 consultants van FranklinCovey geven per jaar duizenden live en live-onlinewerksessies. Al onze consultants zijn gecertificeerd in al onze programma's en beschikken over uitgebreide ervaring met het geven van onlinetrainingen. Neem voor meer informatie of om een werksessie in te plannen contact op met je FranklinCovey-contactpersoon of stuur een e-mail naar [info@franklincovey.nl](mailto:info@franklincovey.nl) (Nederland) of [info@franklincovey.be](mailto:info@franklincovey.be) (België).