

THE 7 HABITS[®] FOR Managers

ESSENTIËLE SKILLS EN TOOLS
VOOR HET LEIDEN VAN TEAMS

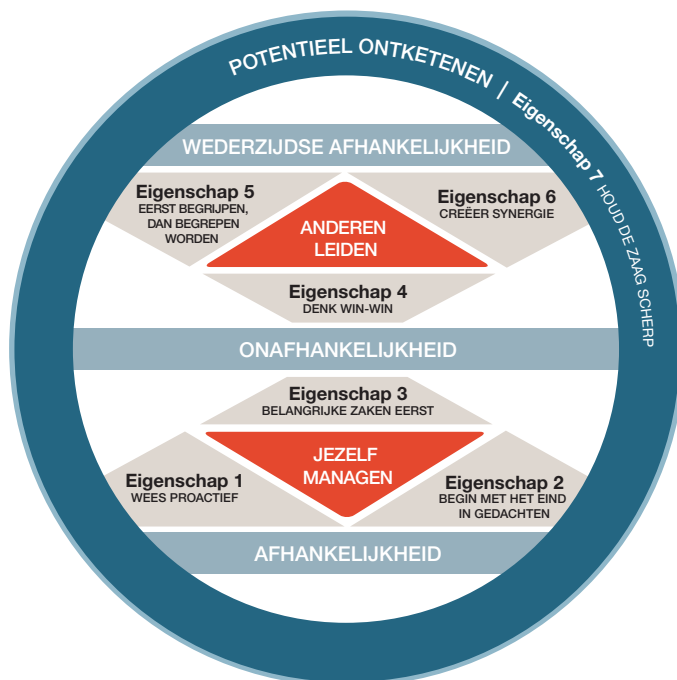
Om succesvol een team te kunnen leiden heb je een andere skillset nodig dan als individuele medewerker. Het is lastig om een goede leidinggevende te zijn! Veel leiders en managers maken promotie op basis van individuele competenties, maar worstelen daarna wanneer het gaat om het leiden van mensen. Als managers falen komt dat meestal doordat ze niet in staat zijn om de beoogde resultaten te behalen. Dit falen heeft vaak twee oorzaken:

1. Ze proberen anderen te managen zonder zichzelf te managen.
2. Ze proberen mensen te managen in plaats van mensen zichzelf te laten managen op basis van eenduidige verwachtingen.

Medewerkers verwachten sturing en coaching van hun manager, terwijl ze tegelijkertijd vanuit een grote mate van autonomie hun werk willen doen. *De 7 eigenschappen voor managers* focust op de fundamentele van effectief leidinggeven aan deze kenniswerkers. De basisprincipes van *De 7 eigenschappen van effectief leiderschap* worden vertaald naar de rol van de manager waarbij deze gericht aan de slag gaat met de eigen praktijksituatie.

Dit programma is met name geschikt om beginnende managers te leren hoe ze hun team effectief kunnen leiden en duurzame resultaten kunnen behalen.

De 7 eigenschappen voor managers kan als live-workshop verzorgd worden of als online webinar. FranklinCovey consultants kunnen het programma voor je organisatie uitvoeren of je kunt een trainer binnen je organisatie certificeren.



DOELEN VAN DE 7 EIGENSCHAPPEN VOOR MANAGERS

De 7 eigenschappen voor managers is gebouwd binnen het raamwerk van *De 7 eigenschappen van effectief leiderschap*. Elke eigenschap focust zich op het managen van jezelf en het leiden van anderen.

Habit	DEELNEMERS LEREN:
Eigenschap 1: Wees proactief®	<ul style="list-style-type: none">Buitengewone resultaten behalen door gebruik te maken van hun V & I (vindingrijkheid en initiatief) om barrières te doorbreken.
Eigenschap 2: Begin met het eind in gedachten®	<ul style="list-style-type: none">Een resultaatgerichte mindset te ontwikkelen bij alles wat ze ondernemen—projecten, overleggen, presentaties, bijdragen, enz.
Eigenschap 3: Belangrijke zaken eerst®	<ul style="list-style-type: none">Energie- en tijdverspillende gewoontes elimineren door het focussen op en uitvoeren van het team zijn Waanzinnig Belangrijke Doelen met een kadans van wekelijkse planning.
Eigenschap 4: Denk win-win®	<ul style="list-style-type: none">Teams leiden die gemotiveerd zijn om uitstekend te presteren door middel van gedeelde verwachtingen en een helder verantwoordingsproces.
Eigenschap 5: Eerst begrijpen, dan begrepen worden®	<ul style="list-style-type: none">Een open sfeer creëren van geven en nemen door de tijd te nemen om kwesties echt te begrijpen en het geven van eerlijke en accurate feedback.
Eigenschap 6: Creëer synergie®	<ul style="list-style-type: none">Problemen oplossen door verschillen te zoeken en te waarderen en nieuwe en betere alternatieven te bedenken.
Eigenschap 7: Houd de zaag scherp®	<ul style="list-style-type: none">Ieder teamlid de vrijheid en het vertrouwen geven om zijn/haar potentieel volledig te benutten en een optimale bijdrage te leveren.

De 7 eigenschappen voor managers is een intensief, praktijkgericht programma dat zich richt op de fundamenteën van effectief leiderschap. Deze werksessie geeft managers de mindset, skillset en toolset om essentiële managementuitdagingen het hoofd te bieden, waaronder:

- Prioritering
- Accountability en vertrouwen
- Ontwikkeling van individu en team
- Strategie uitvoering
- Prestatiemanagement
- Oplossen van conflicten
- Samenwerking

DEELNEMERSKIT BEVAT:

- Werkboek
- *Management Essentials* boek
- Online tools



Neem voor meer informatie contact op met je client partner of stuur een e-mail naar info@franklincovey.nl (Nederland) of info@franklincovey.be (België).